

Forretningsetiske retningslinjer

Sarpsborg Metall AS





Sertifikater



SERTIFIKAT

Ledelsesystemet ved
Sarpsborg AB
Målndal, Sverige
Sarpsborg AS
Sarpsborg, Norge

Ingår i Frigaardgruppen

oppfyller kravene i henhold til
ISO 9001:2008
ISO 14001:2004

Vedroende
Salg av innredninger for kontor, lager og industri.

*Sertifikatet er gyldig i henhold til gjeldende beslutningsprotokoll forutsatt at våre sertifiseringsbestemmelser blir fulgt
Juli/August 2010-06-30*


Per-Olaf Winberg
På oppdrag av SFK Certifiering AB



Gyldig t.o.m 2013-06-30 Sert nr: 1631.1



Sertifikat

Sarpsborg Metall AS
Kundenr: 120415

er en sertifisert Grønt Ansvar® -virksomhet.

Grønt Ansvar® er et komplett system for dokumentert og systematisert avfallshåndtering. Dette sertifikatet er et bevis på at virksomheten har tatt avfallshåndtering og gjenvinning på alvor gjennom innarbeidede rutiner, rapportering, dokumentasjon og HMS-krav.

Gjennom innføring av Grønt Ansvar® viser virksomheten sitt miljøengasjement til glede for seg selv, nærmiljøet og samfunnet forøvrig.



Innhold

00 BAKGRUNN

01 BEDRIFTSINTERNE FORHOLD

- 1.1 Menneskerettigheter og menneskeverd
- 1.2 Arbeidsmiljø - personalpolitikk
- 1.3 Helse og sikkerhet
- 1.4 Miljø
- 1.5 Interessekonflikt – Habilitet
- 1.6 Taushetsplikt
- 1.7 Immaterielle verdier
- 1.8 Politisk aktivitet

02 FORHOLD TIL INTERESSEENTER

- 2.1 Rettferdig konkurranse
- 2.2 Kunder
- 2.3 Leverandører
- 2.4 Samfunnet
- 2.5 Korrupsjon
- 2.6 Gaver

03 OPPFØLGING OG BEHANDLING AV AVVIK

- 3.1 Varsling

04 ETTERLEVELSE

- 4.1 Etterlevelse av lover og regler
- 4.2 Konsekvenser av overtredelse

05 TILLEGGSINFORMASJON

- 5.1 Henvisning til øvrige styringsdokumenter



0 Bakgrunn

Dette dokumentet er først og fremst et verktøy for å beskrive og påvirke adferden og kulturen i Sarpsborg Metall. Integritet, ærlighet og pålitelighet er grunnelementer internt i Sarpsborg Metall og i forhold til alle våre interessenter. Disse holdningene skal ligge til grunn i all vår adferd. Vi skal opptre og behandle folk redelig og med respekt. Sarpsborg Metall skal drive sin forretningsvirksomhet på en etisk og samfunnsansvarlig måte. Et godt og pålitelig omdømme er avgjørende for vår forretningsvirksomhet.

Vårt omdømme skal sikre gjennomslag for vårt syn i saker som påvirker vår forretning og våre kunderelasjoner, sikre rekruttering og gjøre at vi beholder våre ansatte, og sikre troverdighet overfor våre interessenter.

Våre relasjoner internt og eksternt skal være preget av åpenhet og tillit. Firmaets forretningssetiske retningslinjer gjelder for firmaets styremedlemmer, ledere, medarbeidere, alt innleid personell, konsulenter, agenter og andre som opptre på vegne av Sarpsborg Metall. Det forventes at konsernets leverandører følger etiske standarder som samsvarer med Sarpsborg Metalls etiske retningslinjer.

Alle skal gjøres kjent med retningslinjene. Det er et lederansvar å sørge for at retningslinjene blir gjennomgått, kommunisert og overholdt i egen avdeling. Retningslinjene skal distribueres til alle ansatte og ligge ved alle fremtidige ansettelses- og innleie-/konsulentavtaler. Ved inngåelse av agentavtaler, distributøravtaler, andre representasjonsavtaler og leverandøravtaler skal konsernets forretningssetiske retningslinjer ligge ved avtaleverket.

1 Bedriftsinterne forhold

1.1 Menneskerettigheter og menneskeverd

Sarpsborg Metall støtter og respekterer internasjonalt anerkjente menneskerettigheter. Vi aksepterer ikke diskriminering av noen art, for eksempel på grunn av kjønn, rase, religion eller legning. Sarpsborg Metall er imot enhver form for menneskehandel.

1.2 Arbeidsmiljø – personalpolitikk

Sarpsborg Metall skal være et godt og utviklende sted å arbeide, samt ha et inkluderende arbeidsmiljø. Vi skal opptre med respekt og integritet overfor våre kollegaer og andre vi møter i vårt arbeid. Diskriminering, mobbing, trakassering og liknende adferd vil ikke bli tolerert.

1.3 Helse og sikkerhet

Våre ansattes sikkerhet er det viktigste for oss. Helse og sikkerhet skal ivaretas på en slik måte at det skapes høy trivsel og et sunt arbeidsmiljø.

1.4 Miljø

Sarpsborg Metall skal være et ansvarlig firma i forhold til hvordan virksomheten påvirker det ytre miljø. Det betyr at vi skal arbeide for å redusere direkte og indirekte skadelig påvirkning på det ytre miljø, inkludert utslipp av klimagasser som følge av virksomheten.

1.5 Interessekonflikt - habilitet

Sarpsborg Metall skal vise respekt for den enkelte medarbeiders rett til privatliv og private interesser. Alle medarbeidere forventes å være lojale overfor konsernet og konsernets interesser.

En medarbeider skal ikke delta i økonomiske eller forretningsmessige aktiviteter der det kan oppstå interessekonflikt mellom konsernets interesser og hans eller hennes personlige eller nærstående tredjeparts interesser.

1.6 Taushetsplikt

Vi har taushetsplikt om alle forretningsforhold og andre forhold som kan gi utenforstående adgang til taushetsbelagt informasjon. I utgangspunktet er alle forretningsforhold som ikke er publisert offentlig, belagt med taushet.

1.7 Immaterielle verdier

Sarpsborg Metalls immaterielle verdier er viktige for oss. De består blant annet av vår kunnskap, våre ideer, strukturer og måter å arbeide på. Disse verdiene skal vernes om og forvaltes til firmaets beste. Samtidig skal vi vise respekt for andres tilsvarende verdier.

1.8 Politisk aktivitet

Sarpsborg Metall er partipolitisk nøytral og støtter ingen politiske partier eller deres kandidater. Vi forbeholder oss imidlertid retten til å delta i den offentlige debatt der dette har forretningsmessig betydning for virksomheten.



2 Forhold til interessenter

2.1 Rettferdig konkurranse og konkurranselovgivning

Sarpsborg Metall skal konkurrere på en hederlig og etisk ansvarlig måte innenfor rammeverket til konkurranseregler som gjelder i markedene der firmaet opererer.

2.2 Kunder

Alle våre kunder skal behandles med respekt og integritet. Vi skal ivareta kundens behov på best mulig måte innenfor de forretningsmessige og - etiske retningslinjer som gjelder for Sarpsborg Metall.

2.3 Leverandører

Leverandører skal behandles upartisk og rettferdig. De skal være sikre på at de konkurrerer om avtaler med Sarpsborg Metall på lik linje med andre tilbydere.

2.4 Samfunnet

Sarpsborg Metall skal være et ansvarlig konsern både i forhold til sine medarbeidere og i forhold til sine omgivelser. Sarpsborg Metall skal vise respekt for kulturer og religioner i land vi opererer i.

2.5 Korrupsjon

Korrupsjon undergraver alle former for forretningsvirksomhet og fri konkurranse. Det er ødeleggende for omdømmet og utsetter selskapet og den enkelte for risiko. Sarpsborg Metall tar avstand fra alle former for korrupsjon.

2.6 Gaver

Det skal utvises varsomhet med å gi og ta imot gaver eller andre ytelser som kan påvirke forretningsmessige beslutninger. Det tillates imidlertid at alminnelige høflighetsgester etterlevs.

3 Oppfølging og behandling av avvik

3.1 Varsling

En del av temaene som tas opp i disse retningslinjene, kan ha i seg noen vanskelige dilemmaer. Medarbeidere som kommer i situasjoner som medfører etiske dilemmaer eller situasjoner hvor man oppdager forhold som ikke er i verensstemmelse med konsernets forretningssetiske retningslinjer, skal ta det opp med nærmeste leder.

5.1 Rettigheter knyttet til retningslinjene

Sarpsborg Metalls forretningssetiske retningslinjer gir uttrykk for firmaets grunnleggende prinsipper for forretningsførselen. Retningslinjene er ikke utfyllende og gir ingen rettigheter for noen av konsernets interessenter.

4 Etterlevelse

4.1 Etterlevelse av lover og regler

Sarpsborg Metall er underlagt norske og internasjonale lover, regler og konvensjoner. I tillegg er vi underlagt lokale lover og regler i de områder vi opererer. Noen av de norske lovreguleringene gjelder også utenfor landets grenser, blant annet straffelovens bestemmelser om korrupsjon og påvirkningshandel. Alle lover og regler som gjelder i forbindelse med, direkte eller indirekte, det arbeid som utføres av eller på vegne av Sarpsborg Metall, skal etterleves. Oppstår det situasjoner i grenseland mellom lover, retningslinjer og rammer, er det viktig å ha åpenhet omkring situasjonen og diskutere den med nærmeste leder. Det er en leders ansvar at de lover, regler, retningslinjer og rammer som gjelder er gjort kjent blant de ansatte. Etterlevelse av disse retningslinjene er et ledelsesansvar, uten at dette fritar den enkelte for sitt personlige ansvar.

4.2 Konsekvenser av overtredelser Brudd på firmaets etiske regler eller relevante lovbestemmelser kan medføre disiplinærtiltak eller oppsigelse, og kan bli rapportert til relevante myndigheter.

5 Tilleggsinformasjon

5.1 Rettigheter knyttet til retningslinjene

Sarpsborg Metalls forretningsetiske retningslinjer gir uttrykk for firmaets grunnleggende prinsipper for forretningsførselen. Retningslinjene er ikke utfyllende og gir ingen rettigheter for noen av konsernets interessenter.



SARPSBORG
M E T A L L

Sarpsborg Metall AS, Bredmyra 4, 1739 Borgenhaugen
Telefon +47 69 10 28 00, faks +47 69 10 28 01
post@sarpsborgmetall.no - www.sarpsborgmetall.no

